

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Diskriminacija na tržištu rada ". Rad ima 18 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

OTVORENI UNIVERZITET „APEIRON“ TRAVNIK

FAKULTET POSLOVNE EKONOMIJE U TRAVNIKU

DISKRIMINACIJA NA TRŽIŠTU RADA

SEMINARSKI RAD

PREDMET: OSNOVI MENADŽMENTA

Travnik, Juni, 2009. godine

SADRŽAJ

UVOD

Diskriminacija na tržištu rada je problem kojim se bavi ovaj rad. Govoriti o tržištu rada, tačnije o diskriminacija na tržištu rada znači dotaknuti se jedne vrlo važne teme, s obzirom da je za većinu stanovništva upravo nadnica glavni izvor zarade. O diskriminaciji se tokom vremena jako malo raspravljalo i jako malo postiglo pri njenom uklanjanju.

Svrha ovog rada je rasvijetliti problem diskriminacije na tržištu rada.

Cilj ovog rada je, na temelju prikupljenih materijala dokazati postojanje diskriminacije na tržištu rada, danas na početku 21. vijeka, te ukazati na značaj borbe protiv diskriminacije i prikazati neke načine njena uklanjanja.

Diskriminaciju na tržištu rada mnogo je lakše definirati, nego prepoznati. Do danas nisu pronađeni i ne postoje podaci o tome kada se diskriminacija na tržištu rada javlja u istoriji. Istorija je zabilježila samo neke određene pojave koje bi se mogle okarakterizirati kao prvi začeci diskriminacije na tržištu rada. Istoriski gledano, zemlje Zapadne Evrope i Amerike uvijek su bile osjetljive na pitanja rasne i vjerske diskriminacije, te diskriminacije prema nacionalnosti, a u novije vrijeme sve se više pažnje polaže i spolnoj diskriminaciji. U radu su navedene samo neke od mnogobrojnih definicija diskriminacije na tržištu rada koje nudi literatura. Svim navedenim definicijama zajedničko je da naglašavaju postojanje diskriminacije u slučaju kada radnici istih sposobnosti primaju različite nadnice ili zbog određenih osobnih obilježja nemaju jednake uvjete za rad.

Rad je podijeljen na sedam dijelova. U prvom dijelu imamo uvod gdje se upoznajemo sa temom ovog seminarskog rada i njegovom suštinom. U drugom dijelu objašnjeno je istorijsko porijeklo i date su neke definicije diskriminacije na tržištu rada. Treći dio govori o vrstama diskriminacije i nediskriminacijskim činionicima. Četvrti dio bavi se objašnjavanjem najbitnijih teorija diskriminacije i njenih pokazatelja. Peti dio pruža uvid u neke načine uklanjanja ili smanjivanja diskriminacije, tj. objašnjava mjere antidiskriminacijske politike. Šesti dio posvećen je diskriminaciji žena pri zapošljavanju. Sedmi dio predlaže evropsku politiku jednakih mogućnosti kao način smanjivanja jaza između dva spola.

ISTORIJSKO PORIJEKLO I DEFINIRANJE DISKRIMINACIJE NA TRŽIŠTU RADA

Prije nego što definiramo pojam diskriminacije na tržištu rada, bitno je objasniti i njezino porijeklo. Diskriminaciju na tržištu rada mnogo je lakše definirati, nego prepoznati. Također, teško ju je izmjeriti ili brojčano iskazati.

Diskriminacija ima korijene u društvenim shvaćanjima (npr. predrasude o ulozi žene, spola ili boje kože prilikom zapošljavanja). Upravo zbog duboke ukorijenjenosti diskriminacije u društvena shvaćanja i načina na koji ona utječe na samo tržište rada, možemo slobodno govoriti o instituciji diskriminacije na tržištu rada.

...

**-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD
MOŽETE PREUZETI NA SAJTU.-----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com